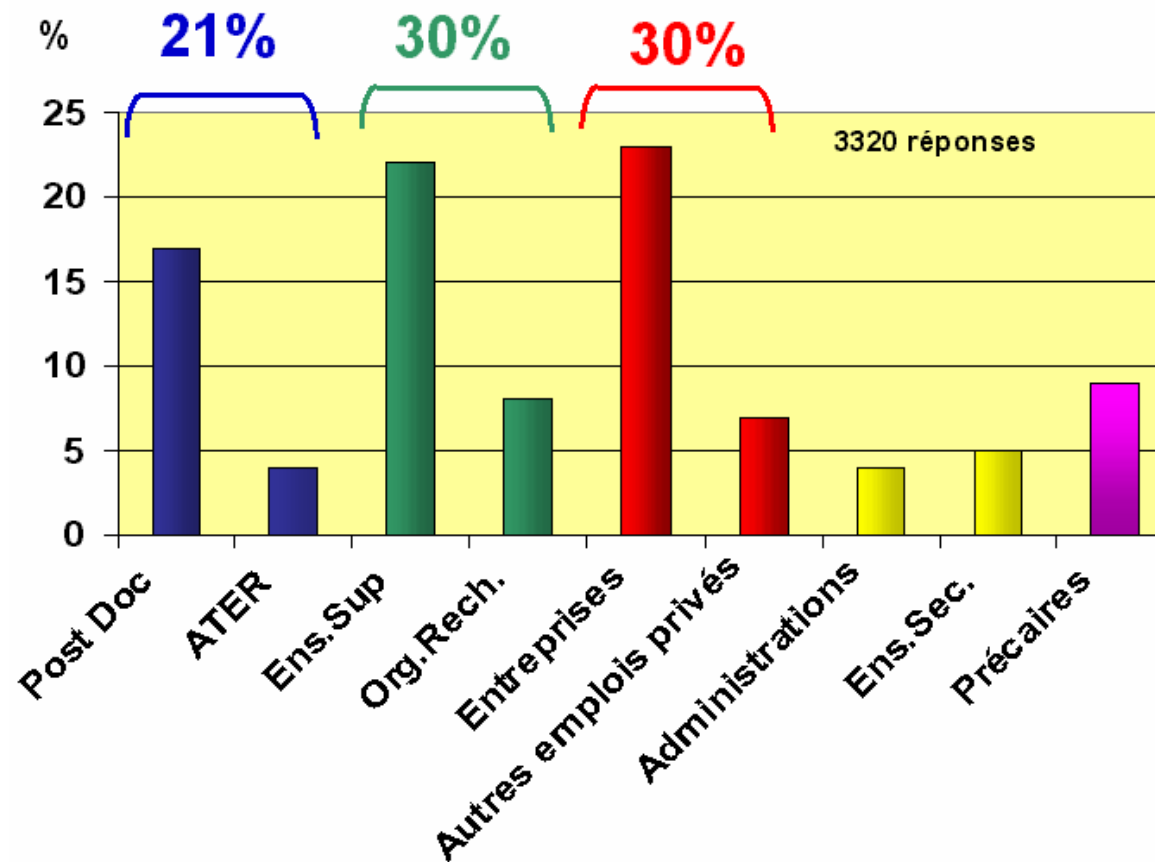


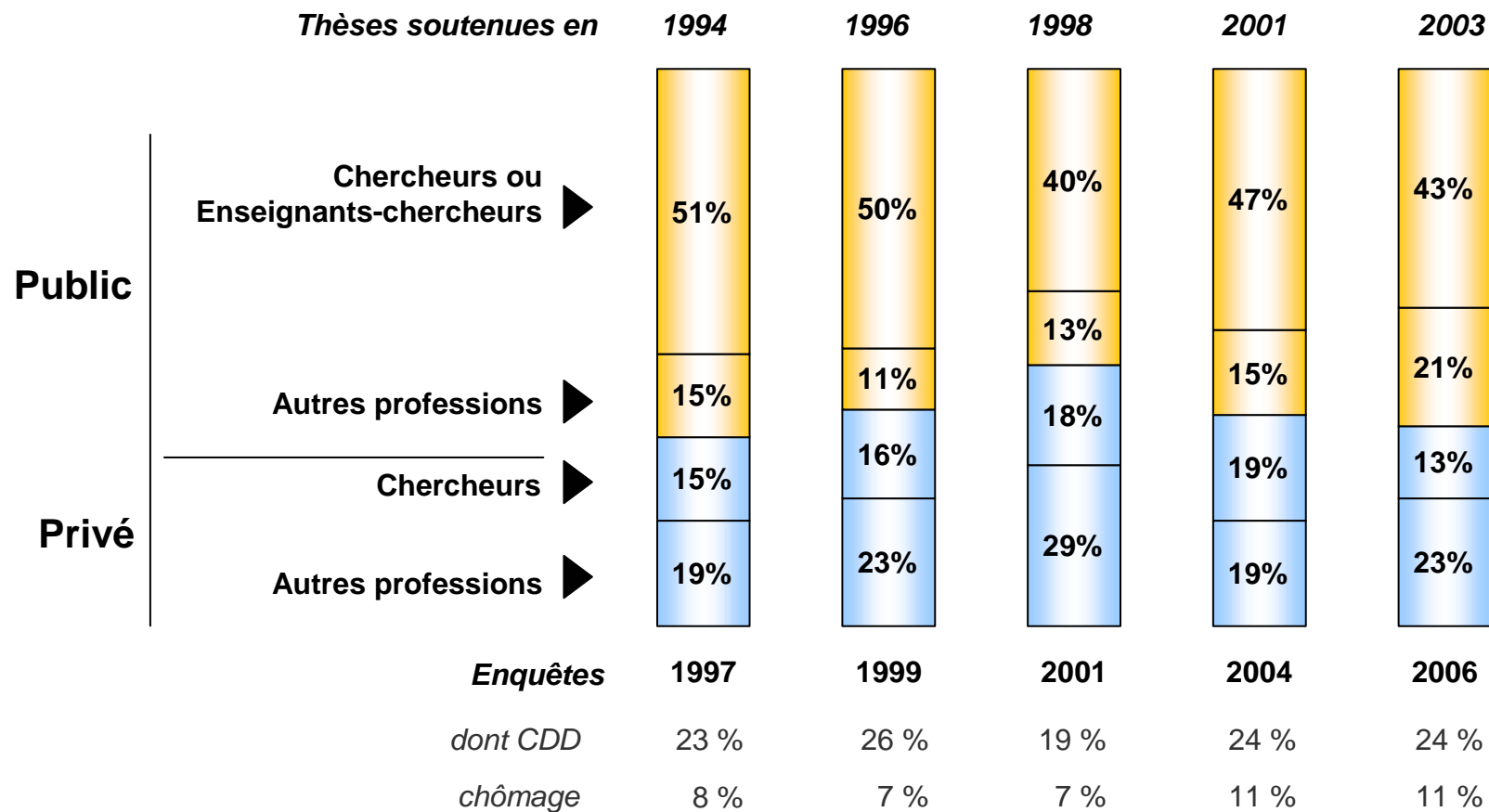
L'emploi des jeunes docteurs

- Situation 1 an après la thèse
- Le secteur privé
- Le secteur public
- Le post-doc

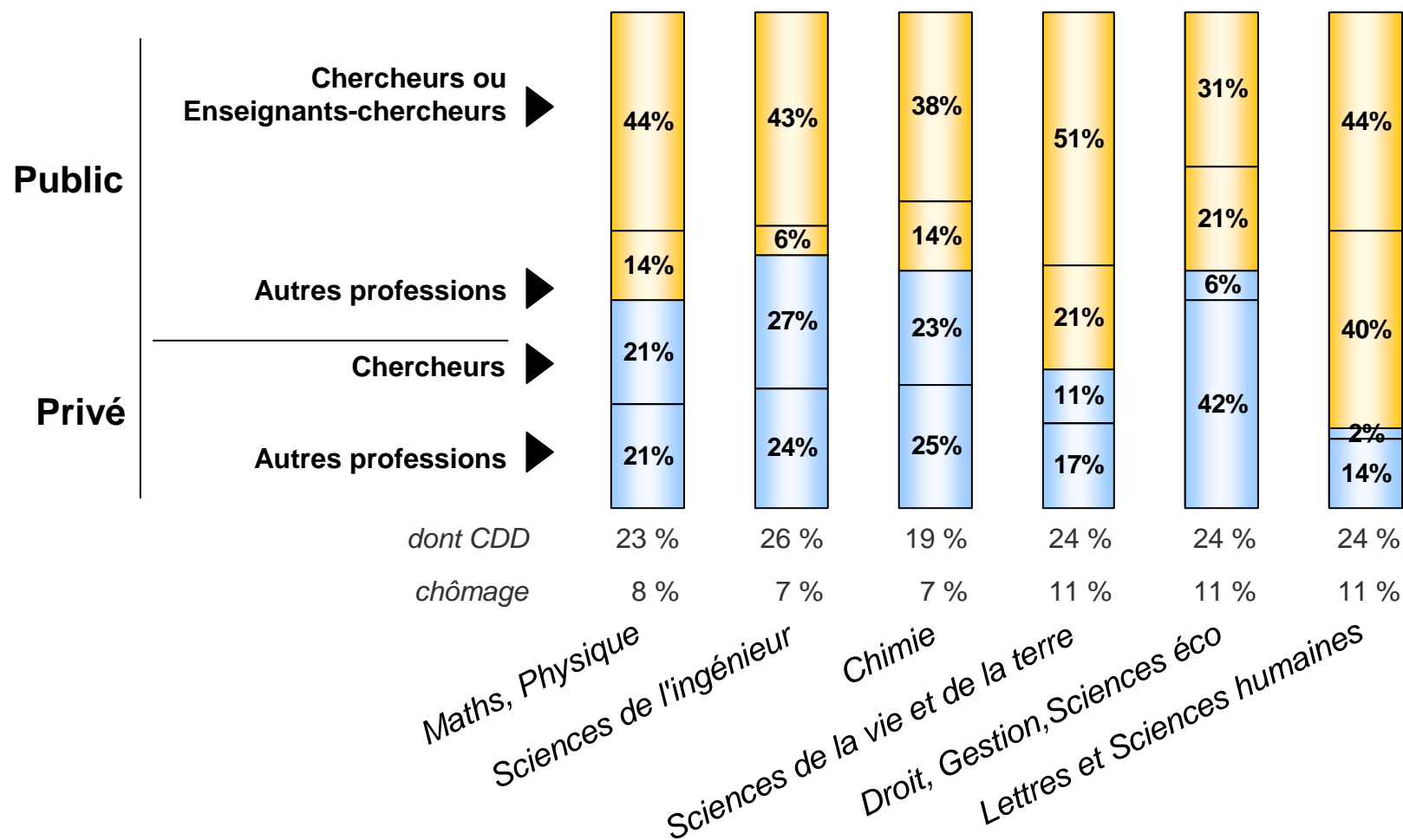
Devenir des docteurs un an après la thèse



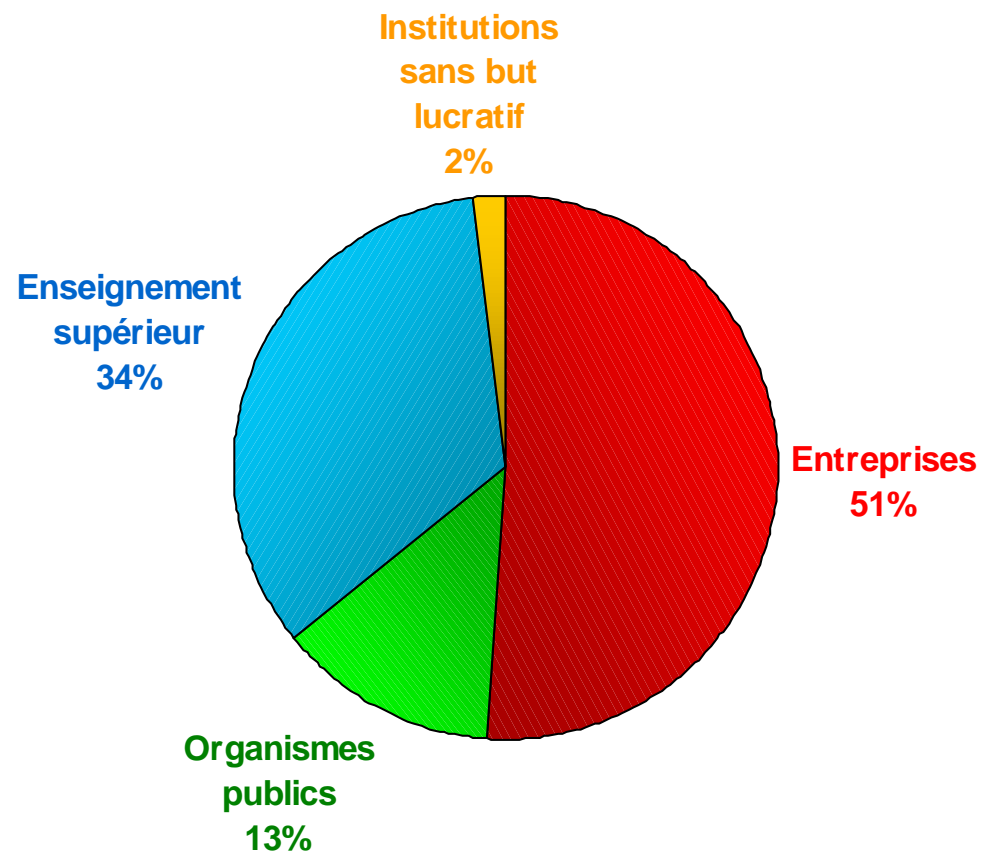
L'emploi des docteurs trois ans après la thèse



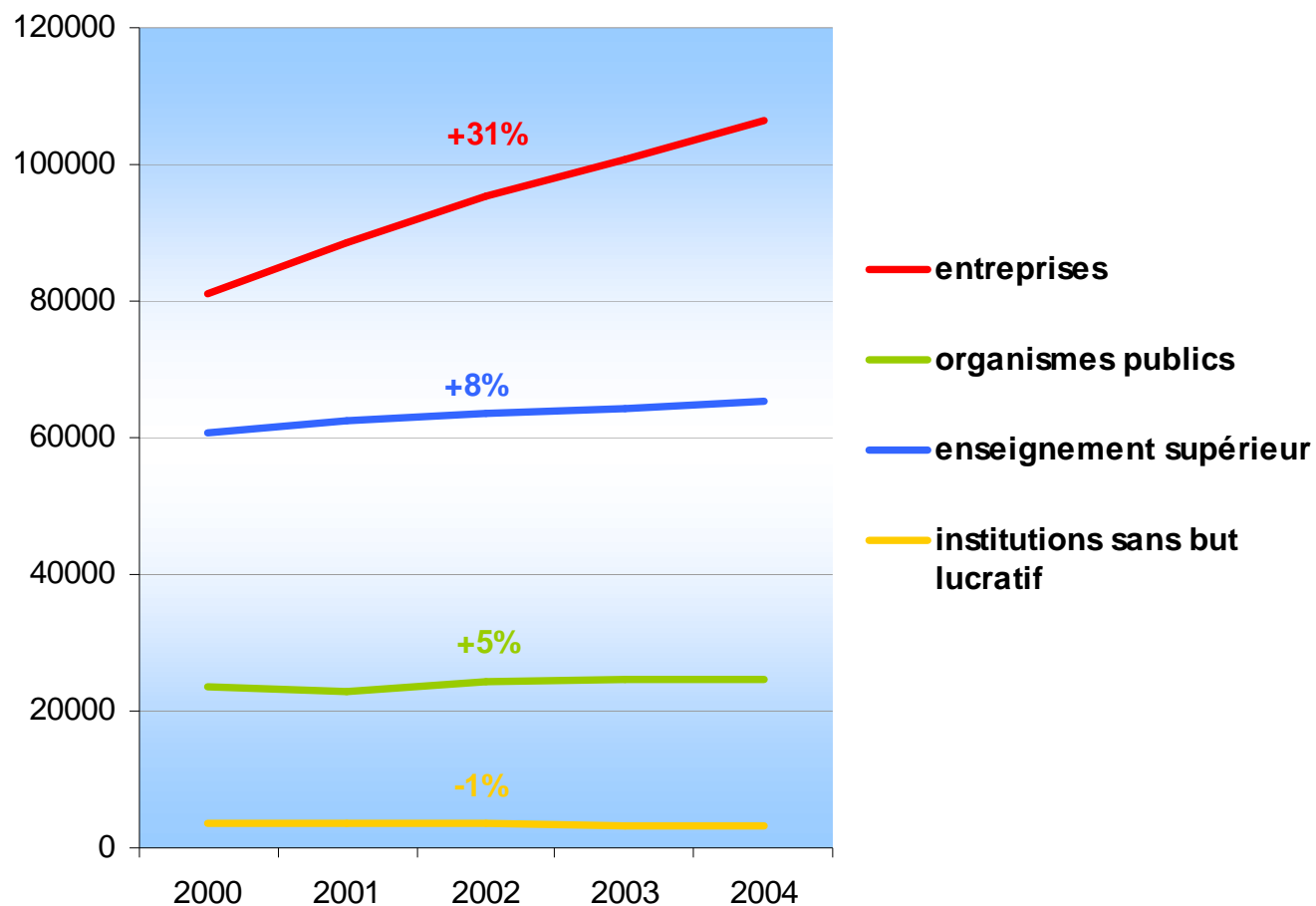
L'emploi des docteurs 2003 en 2006



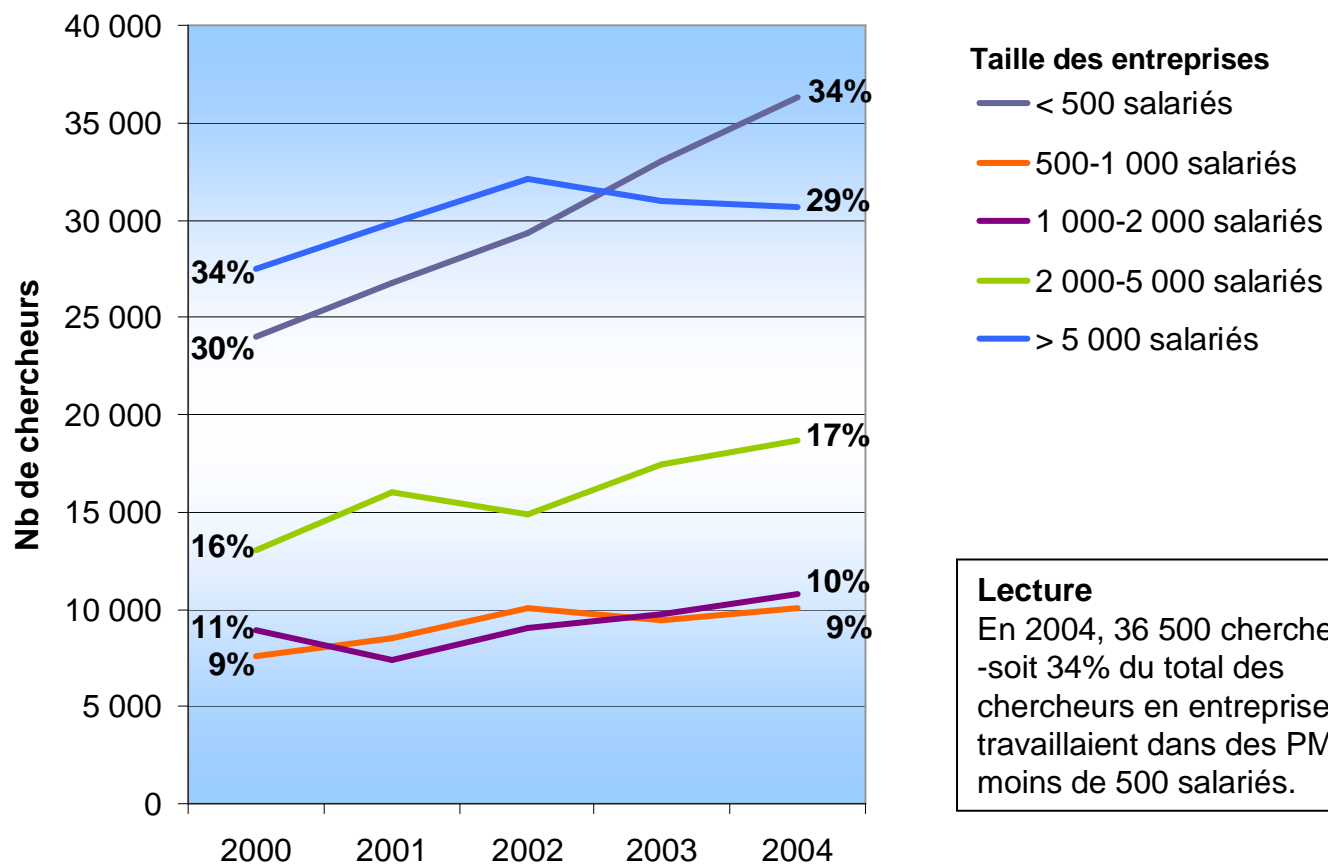
Plus de 180 000 chercheurs en France



Effectif des chercheurs : +19% en 5 ans



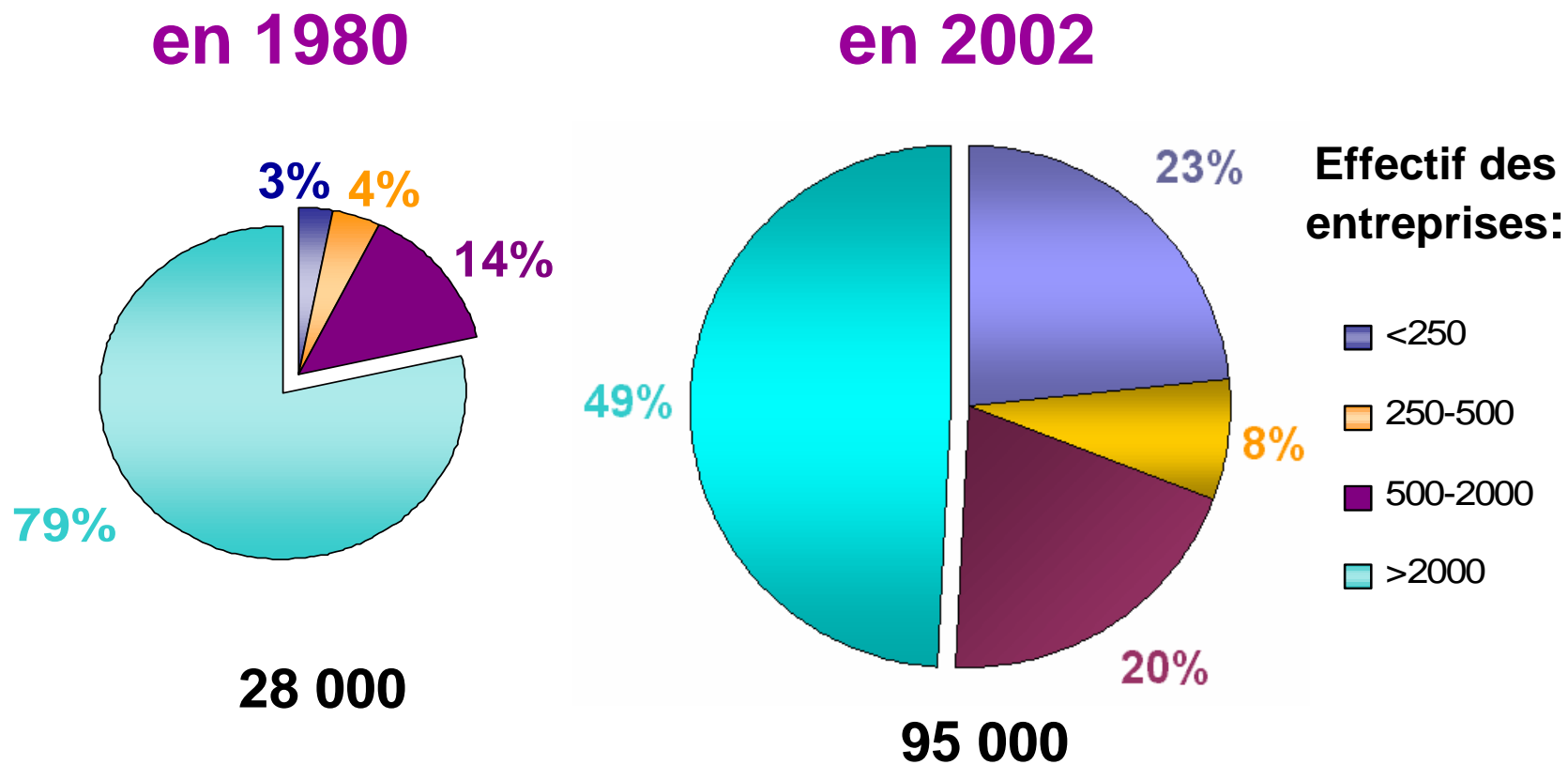
Chercheurs en entreprises: La percée des PME



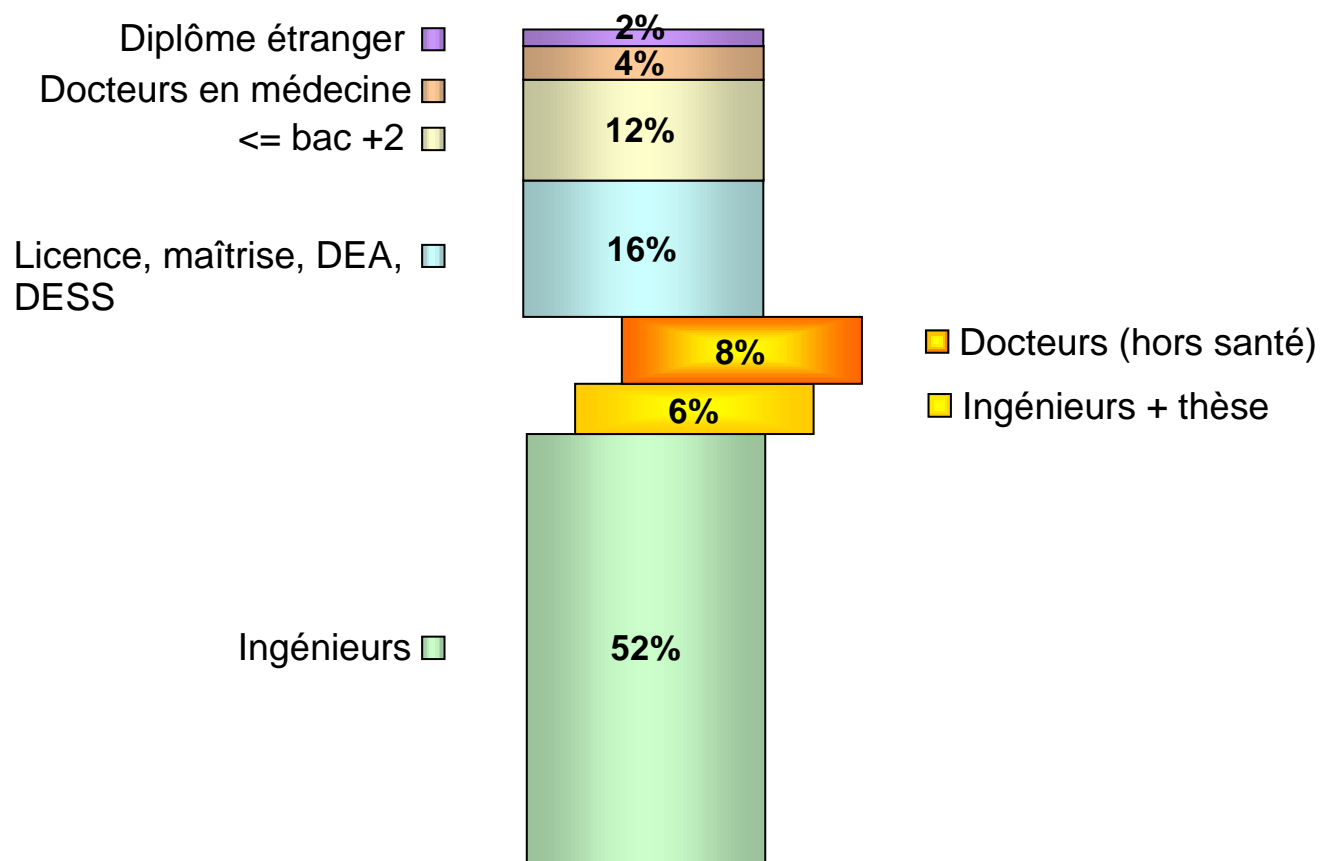
Lecture

En 2004, 36 500 chercheurs -soit 34% du total des chercheurs en entreprises- travaillaient dans des PME de moins de 500 salariés.

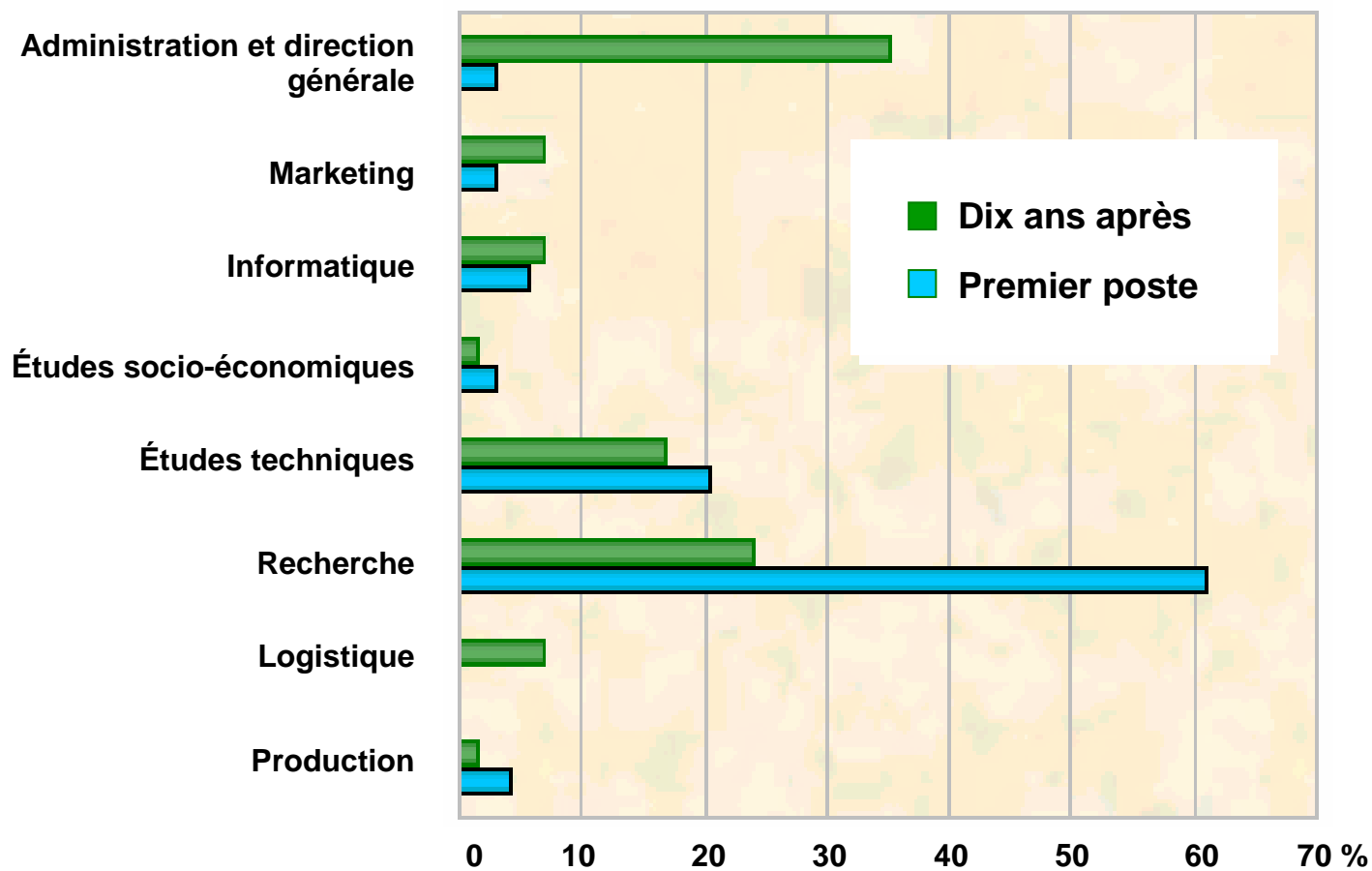
Les chercheurs en entreprise



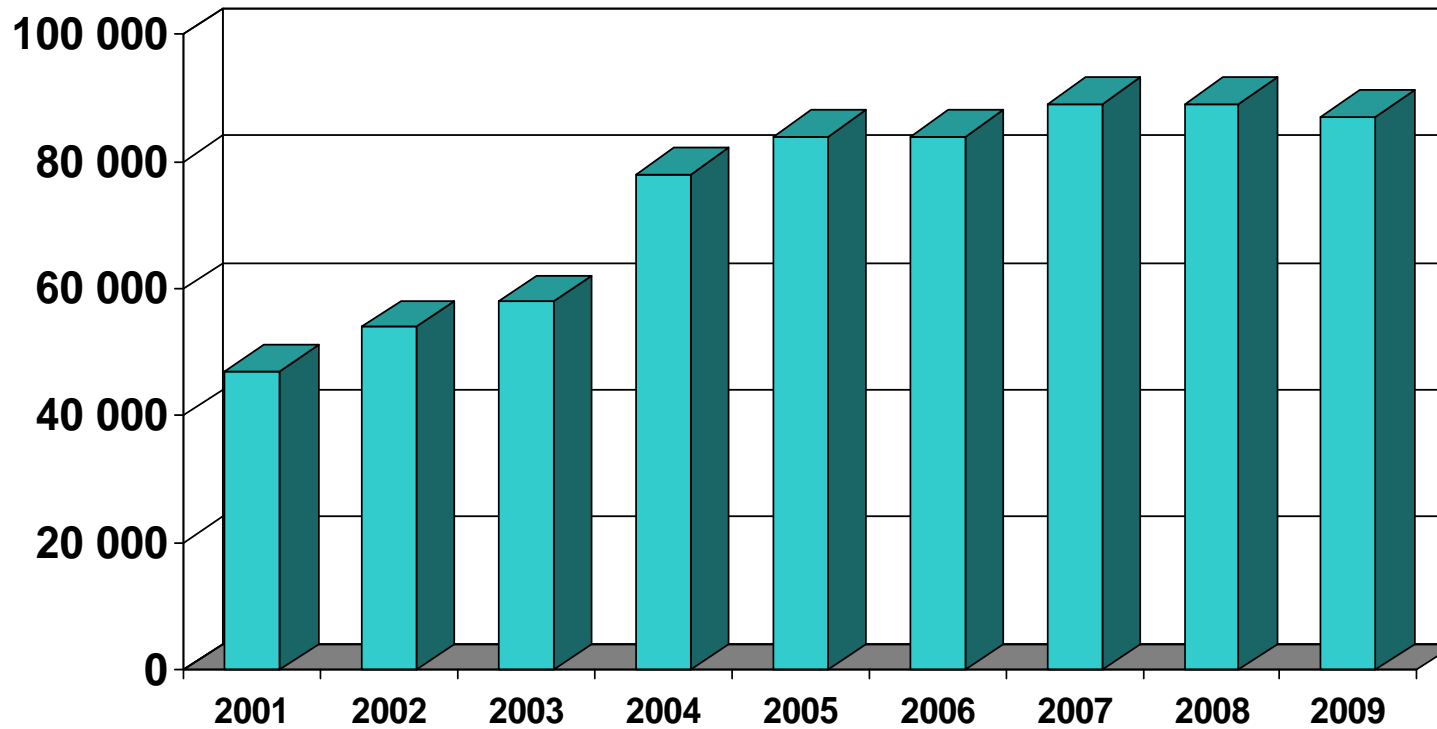
Les grandes entreprises françaises emploient trop peu de docteurs pour leur R&D



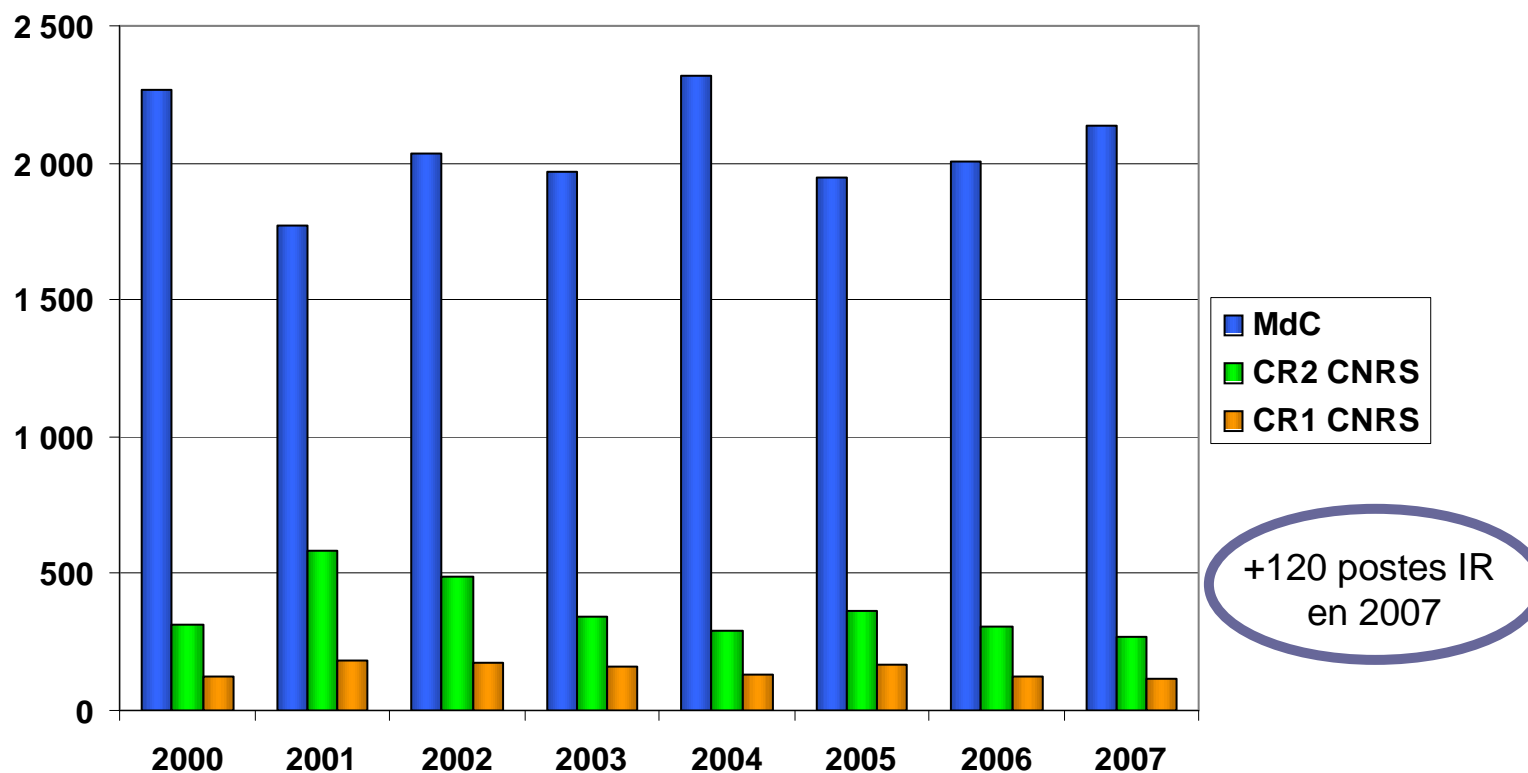
Les CIFRE 10 ans après



**Depuis 2004, dans les entreprises,
les départs de cadres en retraite s'accélèrent**

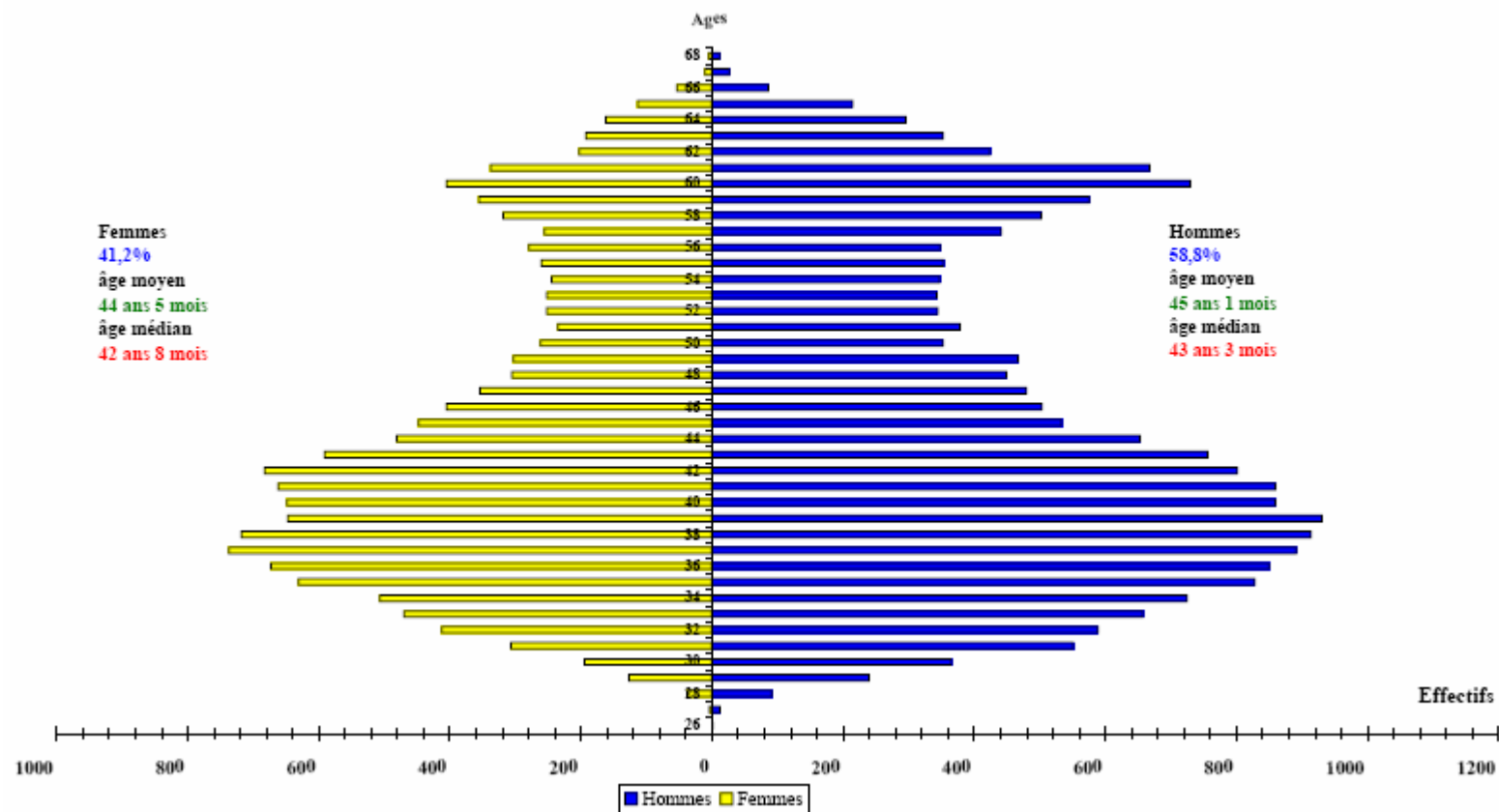


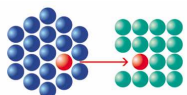
Recherche publique postes ouverts au concours



Pyramide des âges des Maîtres de Conférences

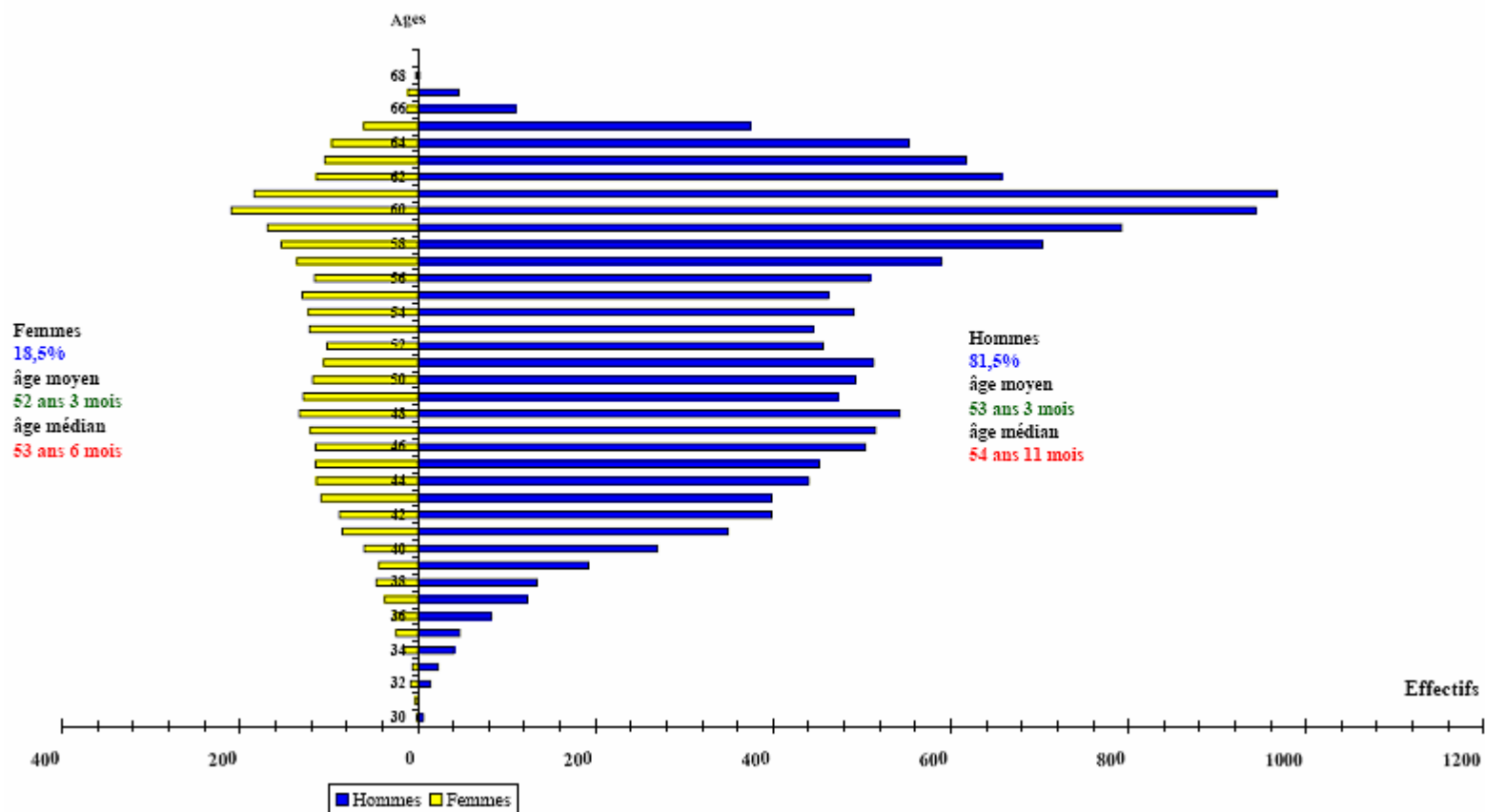
MAITRES DE CONFERENCES - TOUTES DISCIPLINES CONFONDUES -





Pyramide des âges des Professeurs

PROFESSEURS DES UNIVERSITES - TOUTES DISCIPLINES CONFONDUES -

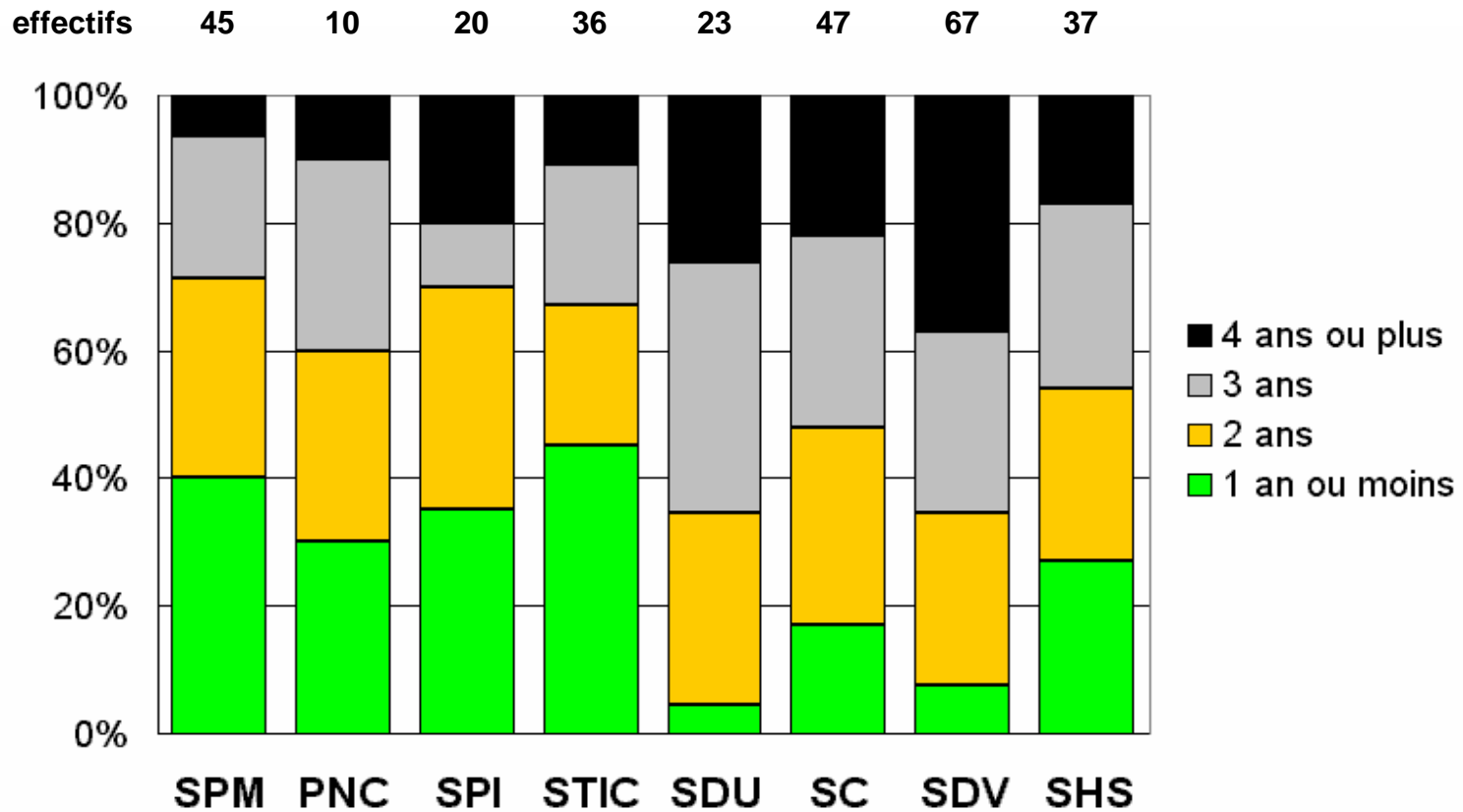


Les atouts des jeunes docteurs pour les entreprises

Une spécialisation scientifique et technique pointue
mais également

- **compétences multi-facettes...**
- **expérience de la recherche au sein d'un réseau international**
- **rigueur scientifique et esprit créatif**
- **capacité - d'appréhender des problèmes complexes,
- de proposer des solutions et les mettre en œuvre,**
- **aptitude à l'innovation et au changement**
- **adaptabilité**
- **autonomie**
- **...**

Années d'expérience des CR2 recrutés au CNRS en 2004



Mon expérience post-doc intéresse-t-elle l'entreprise ?



Le post-doc la meilleure et la pire des choses

- **Approfondissement**
- **publications**
- **ouvertures :**
 - autres disciplines
 - nouveaux sujets
 - autres méthodes scientifiques
- **nouveaux / gros moyens**
- **autres pays / cultures**
- **indispensable pour certains recrutements**

- **Statut indéterminé**
- **problèmes de retour**
- **allonge la “formation” / entreprise**
- **âge**
- **fuite en avant / refus de choix**
on reste dans les rails
- **≈ 5 000 post-docs**
- **pas de différence de salaire**

peut être un **marchepied** mais aussi une **trappe**